

招聘简章

江苏国新新能源乘用车有限公司成立于2016年2月，座落在国家级盐城经济技术开发区，是工信部公告内新能源乘用车整车生产企业，公司注册资本248713.34万元，拥有两个工厂，占地面积近41万平方米，规划总建筑面积21万平方米。为进一步做大做强盐城汽车产业，2021年6月，盐城市委市政府整合全市汽车资源，由悦达集团统筹管理国新公司。

公司建有完整的汽车“正向开发”体系，具备新能源汽车研发、试验、检测、验证能力，拥有整车轻量化、整车控制、复合材料成型、车载多能源动力系统、燃料电池等核心技术，研发机构“长三角新能源汽车研究院”具有“CNAS”和“CMA”认证资质。为顺应新能源汽车发展趋势，加快培育民族汽车品牌，推动盐城汽车产业高质量发展，引入汽车行业“共和国长子”——一汽加盟，导入一汽奔腾产品、技术，充分发挥央企、地方国企的各自优势，为悦达蓄势，为一汽赋能。

现因公司发展需要，面向市场公开招聘，具体招聘事项如下：

一、基本应聘资格条件

（一）具有较高的政治素质和良好的职业素养，遵纪守法，勤勉敬业，团结协作，廉洁从业，作风形象和职业信誉好。无违法犯罪记录。

（二）具备全日制本科及以上学历并取得相应学位，1978年1月1日以后出生，能力优秀者可适当放宽条件。

注：本次公开招聘通过智联招聘、前程无忧、猎聘网、盐城人才网等媒体同时发布，可登陆查看各岗位素质要求及薪资待遇。

二、招聘岗位及任职要求

1、人力资源主任（1名）

（一）岗位职责：

1. 负责人事制度体系建设，贯彻落实国家及上级的相关法律法规、规章制度。

2. 贯彻执行党的干部路线和干部政策，组织开展干部培养、选任、考核、监督等管理工作。
3. 根据公司发展战略，制定人力资源战略规划和年度计划。
4. 组织制定年度招聘计划、培训计划和预算编制工作，并组织实施。
5. 负责劳动关系管理，调解和处理员工提出的申诉意见与劳资纠纷。
6. 负责组织员工绩效考核工作的实施、绩效考核结果的应用。
7. 负责养老、医疗等社会保险、住房公积金的管理工作。
8. 负责管理各类人事信息统计及上报工作。

（二）任职要求：

1. 具有人力资源领域工作经验 8 年以上，中共党员，人力资源、企业管理、工商管理等相关专业。
2. 具备较强的政治敏感性，熟悉掌握干部、人才队伍建设相关法律法规和政策，准确把握新时代党的组织路线。
3. 熟悉现代人力资源基础知识和前沿理论，了解国家社会保障制度和劳动法规；有较好的资源整合能力，能组织完成招聘、培训、定岗定编、薪酬策划、绩效考核、员工关系等工作。
4. 具有较好的亲和力和很强的沟通、组织、协调能力及服务意识。
5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

2、数字化主任（1 名）

（一）岗位职责：

1. 负责参与专业业务，通过数据分析，帮助业务部门搭建数字化体系。
2. 负责全公司范围内各类信息系统规划、研发、运营维护、网络及系统安全等全面管理工作。
3. 负责系统业务的调试，根据实际情况进行系统的角色授权、流程调整、配置变更、升级。

（二）任职要求：

1. 具有 IT 领域工作经验 8 年以上，计算机、信息管理与信息系统、软件工程等相关专业。

2. 能够独立组织实施大型企业流程建设/信息系统建设项目，有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 对流程建设/信息系统建设具有较深的理解，能对高层提出合理化建议，具有优秀的 IT 基础架构平台的规划设计能力和业务需求分析整合规划能力。

4. 具有丰富的团队和项目管理经验，具备优秀的领导能力和凝聚力，能够把控项目进度和质量。

5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

3、战略规划主任（1 名）

（一）岗位职责：

1. 负责公司战略管理工作，组织制定公司中长期战略规划，草拟完善公司战略规划制度与管理流程，提高公司战略规划水平。

2. 负责调查、收集、整理和分析国际、国内及本行业的政策、信息，为经营决策提供相关信息支持。

3. 负责对公司战略规划方案、实施状况进行检查、监控与管理。

4. 围绕公司发展的战略性、全局性、前瞻性重大课题，组织综合和专题研究，为公司领导科学决策提供依据和解决方案。

5. 拟定公司整体年度经营目标，并做好整体年度经营目标的实施、检查和督导。

6. 负责组织新拓展业务、对外合作的前期调研，对可行性进行论证，并拟定可行性报告。

7. 负责公司制度，流程建设，管控体系建设。

（二）任职要求：

1. 具有本专业领域工作经验 8 年以上。

2. 熟悉企业管理、改革改制、投资管理等政策法规及相关专业知识，

有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 具有战略管理、改革改制、投资并购等工作经验，熟悉公司战略规划、改革改制、投资等相关业务流程，能够组织开展公司战略规划的制定与实施、企业改革、项目投资管理等工作。

4. 业务能力强，具有良好的战略眼光、领导能力、分析判断能力、沟通协调能力、学习能力、创新能力和团队建设能力及综合执行能力。

5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

4、项目管理主任（1名）

（一）岗位职责：

1. 审定工厂新车型项目制准过程策划、范围定义等。
2. 负责生产工作流程编制与修订。
3. 负责项目计划，大日程编制、跟踪、点检及问题推进等工作。
4. 负责对项目停台、返修工时、质量指标管控与推进目标达成。
5. 负责工厂投资预算申请、使用，人员加班延时，返修工本，物资消耗等监控和组织。

（二）任职要求：

1. 具有项目管理领域工作经验8年以上，车辆工程、机械制造、管理类等相关专业。

2. 掌握项目开发流程，较强的团队意识及与他人合作能力，有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 具备较好的计划和组织能力，风险预判和管控能力，分析问题和做决策能力。

4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

5、基建项目管理主任（1名）

（一）岗位职责：

1. 组织前期配合可研、实施方案、初步设计工作。
2. 编制/校对技术要求、编制施工方案、控制现场施工质量及推进

项目验收。

3. 编制/校对进度计划及控制实施过程。
4. 组织项目竣工质检、档案备案验收工作。
5. 编制/修订/校对基建专业技术标准。
6. 组织项目前期配合可研、实施方案、初步设计工作。
7. 编制/校对技术要求、编制施工方案、控制现场施工质量及推进

项目验收。

8. 编制/校对进度计划及控制实施过程。

(二) 任职要求:

1. 具有土建工程领域工作经验 15 年以上，车辆工程、机械制造、土木工程等相关专业。
2. 有工程项目管理经验，参与过新建、改造工厂项目，有整车生产制造企业工作经验者优先。
3. 了解基建项目的安全规程，沟通能力强，逻辑思维清楚，擅长施工单位、配套服务等相关方面的沟通。
4. 专注于职业领域，不断学习提升自我，敬业、吃苦耐劳，具有团队协作精神。
5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

6、焊装工艺主任（1 名）

(一) 岗位职责:

1. 负责焊装领域技术发展动态，制定中长期专业技术规划。
2. 审核车间设备规划方案、投资方案、技术协议。
3. 负责焊装车间工艺分析和规划及各类技术评审。
4. 组织完成焊装项目试生产、验收及移交工作。
5. 负责协调解决焊装工艺质量问题，完善焊装工艺技术标准。
6. 负责体系、流程建立及完善。
7. 负责现场工艺管理。

8. 负责工艺质量提升。
9. 负责新技术、新工艺的应用及导入。

(二) 任职要求:

1. 具有焊装领域工作经验 8 年以上，材料类、机械类、自动化等相关专业。
2. 掌握新车型从开发到量产的全过程工作，熟悉车身数据工艺审查的各项标准和规范，有整车生产制造企业工作经验者优先。
3. 熟悉车身装调匹配工艺要求，焊装 SE 工艺及后期质量培育的内容，有丰富的新车型焊装项目经验。
4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

7、涂装工艺主任（1 名）

(一) 岗位职责:

1. 负责涂装领域技术发展动态，制定中长期专业技术规划。
2. 审核车间设备规划方案、投资方案、技术协议。
3. 负责涂装车间工艺分析和规划及各类技术评审。
4. 组织完成涂装项目试生产、验收及移交工作。
5. 负责协调解决涂装工艺质量问题，完善涂装工艺技术标准。
6. 负责体系、流程建立及完善。
7. 负责现场工艺管理。
8. 负责工艺质量提升。
9. 负责新技术、新工艺的应用及导入。

(二) 任职要求:

1. 具有涂装领域工作经验 8 年以上，材料、高分子、应用化学等相关专业。
2. 精通磷化、电泳、高压静电涂装的原理及工艺，善于解决整车涂装制造过程中的各项问题，有整车生产制造企业工作经验者优先。
3. 具有较好的团队协作能力，逻辑思维判断力，沟通协调能力，项

目管理能力。

4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

8、总装工艺主任（1名）

（一）岗位职责：

1. 负责总装领域技术发展动态，制定中长期专业技术规划。
2. 审核车间设备规划方案、投资方案、技术协议。
3. 负责总装车间工艺分析和规划及各类技术评审。
4. 组织完成总装项目试生产、验收及移交工作。
5. 负责协调解决总装工艺质量问题，完善总装工艺技术标准。
6. 负责体系、流程建立及完善。
7. 负责现场工艺管理。
8. 负责工艺质量提升。
9. 负责新技术、新工艺的应用及导入。

（二）任职要求：

1. 具有总装领域工作经验8年以上，车辆工程、机械工程、机电类等相关专业。
2. 精通总装工艺，有整车生产制造企业工作经验者优先。
3. 熟悉总装产线工艺文件开发及产线规划建设的流程，对总装工艺新技术研究有自己思考。
4. 能够实现团队合作、不断改进和创新，具有动手和品质解析能力。
5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

9、物流规划主任（1名）

（一）岗位职责：

1. 负责审定内、外物流运行方案的可行性。
2. 负责指导领域内开展物流和物流数智化优化改善。
3. 指导物流方案实施，进行过程监控及日常点检。
4. 负责监控物流成本管理。

5. 负责三方物流考核标准制定、管理和评价。
6. 负责物流现场管理。
7. 负责有价废弃物处置管理。
8. 负责部门体系、流程搭建。
9. 负责团队建设，人员梯队搭建，团队能力培养。

(二) 任职要求:

1. 具有物流领域工作经验 8 年以上，车辆工程、机械工程、物流类等相关专业。

2. 精通制造型企业物流规划，能够设计精益和高效的厂内零部件物流规划策略，有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 能够分析问题，改进业务流程和标准，具备移动设备和其它物流规划相关设施设备的知识和管理经验。

4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

10、匹配分析主任（2名）

(一) 岗位职责:

1. 新车型制造准备:

- (1) 审核工厂匹配确认，提出新车型匹配专业工艺评审单。
- (2) 审核工厂匹配确认，新车型项目检测规划及工装规划。
- (3) 审核工厂匹配确认，新车型项目匹配工艺文件。
- (4) 审核工厂匹配确认，匹配专业项目实施计划。
- (5) 各阶段尺寸问题推进点检及精度匹配认可。

2. 负责更新改造项目立项方案审核及实施。

3. 负责匹配工艺管理，点检现生产过程问题，AUDIT 匹配问题整改，部分突发质量问题，售后反馈相关问题的分析及推动解决。

(二) 任职要求:

1. 具有本领域工作经验 8 年以上，汽车、机械设计等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力，参与过整车厂试制、试生

产、尺寸匹配工作，熟悉总装工艺流程，有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 良好的人际沟通、学习能力，责任心强、具备较强的团队领导能力，组织协调能力。

4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

11、装备管理主任（1名）

（一）岗位职责：

1. 负责设备、工装的引进、维修及全生命周期管理。

2. 负责根据设备工装状态检查，提出设备大修、中修、设备更新和备件的需求及状态报废申请。

3. 负责指导工段完成维修保全工作。

4. 负责做好预防性保养、维护工作，降低停机工时。

（二）任职要求：

1. 具有设备管理领域工作经验8年以上，机械自动化、机电、电器等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力，具有设备管理和维保专业知识，有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 良好的人际沟通和学习能力，责任心强、具备较强的团队领导能力，组织协调能力。

4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

12、总装车间主任（2名）

（一）岗位职责：

1. 负责组织车间生产、产能规划与设计。

2. 负责对车间生产经营指标完成情况进行分析，并组织推进和落实。

3. 负责生产现场改进和改善，提出现生产工艺优化建议。

4. 负责生产计划管理。

5. 负责生产组织、协调、控制管理，推进问题解决。

6. 负责生产信息系统的应用管理、评价功能实现效果并进行改进。

(二) 任职要求:

1. 具有车间管理工作经验 8 年以上, 机械、电子、电气、自动化等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力, 熟悉总装工艺流程, 有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 良好的人际沟通和学习能力, 责任心强、具备较强的组织协调能力。

4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

13、物料筹措主任 (1 名)

(一) 岗位职责:

1. 负责统筹调达物流业务订单、路线、器具等异常问题等管理。

2. 负责统筹集散中心实物流运营、网络运营、选址审核、干线运输审核管理。

3. 负责统筹物流指标点检、评价等审核管理。

4. 负责体系建设。

5. 负责专业人员培养。

6. 负责专业数字化建设。

7. 负责组织、实施工厂自制备品收发存管理。

8. 负责指导工厂现场零部件收发存管理。

(二) 任职要求:

1. 具有物流领域工作经验 8 年以上, 机械、电子、电气、自动化等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力, 熟悉公司生产所需物料、生产工艺流程, 有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 良好的人际沟通和学习能力, 责任心强、具备较强的组织协调能力。

4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

14、采购主任（1名）

（一）岗位职责：

1. 负责组织采购体系建设和信息系统建设。
2. 负责组织供应商资源体系建设及管理。
3. 负责采购管理，包括建设工程、设备、随车辅助材料、劳保用品、办公设施用品等物资及服务。
4. 负责组织采购成本改善。
5. 负责完成上级交办的其他工作。

（二）任职要求：

1. 具有采购领域工作经验8年以上，机械、电子、电气、自动化等相关专业。
2. 对业务有一定的理解能力和学习能力，具有较强的谈判和沟通能力，熟悉相关采购常识。
3. 熟悉汽车行业生产工艺流程和作业程序，有整车生产制造企业工作经验者优先。
4. 良好的人际沟通和学习能力，责任心强、具备较强的组织协调能力。
5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

15、生产调度主任（1名）

（一）岗位职责：

1. 负责产销计划平衡工作，依据销售需求、生产资源及生产能力编制年滚动生产计划及N+3月生产预测计划。
2. 负责公司产能规划，生产能力分析及策划，组织制定各生产车间生产组织方案。
3. 负责公司生产订单管理，编制月\周\日订单生产计划，包括但不限于整车、自制件备品及散件出口。

4. 负责公司生产管控。

(二) 任职要求:

1. 具有生产领域工作经验 8 年以上, 机械、车辆等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力, 有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 良好的人际沟通和学习能力, 责任心强、具备较强的组织协调能
力。

4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

16、质量体系主任 (1 名)

(一) 岗位职责:

1. 负责组织制定公司质量战略及公司产品质量规划 (包括年度质量
工作纲要制定, 中长期质量规划制定)。

2. 负责质量管理体系管理。

3. 负责质量数字化建设。

4. 负责对接外部质量体系检查。

5. 负责新产品项目管理。

6. 负责生产一致性, 质量体系贯标迎审、3C 审核对接。

(二) 任职要求:

1. 具有质量管理领域工作经验 8 年以上, 车辆、机械等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力, 熟悉 IATF16949、VDA6. 3、
ISO9001 等管理体系, 有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 良好的人际沟通和学习能力, 责任心强、具备较强的组织协调能
力。

4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

17、过程质量主任 (1 名)

(一) 岗位职责:

1. 负责组织现有产品生产过程质量目标管理。

2. 负责指导新产品制造过程质量保证方案规划、制定与实施。
3. 负责组织制造过程的产品特性监察、过程审核。
4. 负责组织制造过程中产生的不合格品质量判定。
5. 负责整车实物质量检查。
6. 负责指导新车型初期流动。

(二) 任职要求:

1. 具有质量管理领域工作经验 8 年以上车辆工程、自动化、机械制造等相关专业。

2. 对业务有深入的理解能力和学习能力。

3. 熟悉 ISO9001/IATF16949 质量体系，对质量过程、质量监控有深刻的认识。

4. 良好的人际沟通和学习能力，责任心强、具备较强的组织协调能力。

5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

18、测量评审主任（1 名）

(一) 岗位职责:

1. 负责尺寸测量体系规划建设，并组织实施和完善。

2. 负责规划新车型尺寸控制的总体方案设计。

3. 负责三坐标测量设备、设施及工装的准备、使用管理。

4. 负责新车型试制过程中零部件测量。

5. 负责新车型重点外制零部件尺寸认可测量及供应商尺寸测量体系规范、评价与支持。

6. 负责量产车型自制零部件及整车外观尺寸批量抽检测量分析及讲评。

(二) 任职要求:

1. 具有质量管理领域工作经验 8 年以上，车辆工程、自动化、机械制造等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力。
3. 熟悉质量管理体系、汽车制造四大工艺。
4. 良好的人际沟通和学习能力，责任心强、具备较强的组织协调能
力。
5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

19、总装工艺主管（6名）

（一）岗位职责：

1. 负责总装车间质量提升，解决领域内量产车型的质量异常问题，
制定领域内量产车型质量提升方案。
2. 负责车间工艺管理；实施领域内的工艺纪律检查和重点问题推进；
配合领域内的过程审核和工艺问题解决；负责领域内的工艺参数维护
和管理。
3. 负责车间技改技措项目实施。
4. 协助负责领域内中长期专业技术规划。
5. 协助负责领域内新技术、新工艺的研究与实施。
6. 协助负责相关变更的生产准备工作。
7. 协助负责领域内工艺审核、工艺文件管理、贯标及整车功能问题
解决。

（二）任职要求：

1. 具有本领域工作经验5年以上，机械、材料、车辆工程等相关专业。
业。
2. 熟悉汽车基本原理及构造，熟悉总装工艺开发流程，具备在行业
内新工艺、新技术方面的自主学习能力，有整车生产制造企业工作经
验者优先。
3. 具备良好的沟通能力、团队合作精神、较强的抗压能力及执行力。
4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

20、物流规划主管（1名）

（一）岗位职责：

1. 协助负责零部件物流（工厂、车型）整体规划的推进。
2. 协助负责工厂内零部件物流设计的推进。
3. 协助负责零部件入厂物流设计的推进。
4. 协助监控工位器具归口管理。

（二）任职要求：

1. 具有物流领域工作经验5年以上，物流管理、机械制造等相关专业。
2. 具有计划管理、仓库管理、物流管理相关工作经验，对业务有一定的理解能力和学习能力，有整车生产制造企业工作经验者优先。
3. 良好的人际沟通、学习能力，责任心强、具备较强的团队领导能力，组织协调能力。
4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

21、匹配分析主管（3名）

（一）岗位职责：

1. 新车型制造准备：
 - （1）对提出新车型匹配专业工艺评审单进行技术把关。
 - （2）对新车型项目检测规划及工装规划进行技术把关。
 - （3）对编制和完善新车型项目匹配工艺文件进行技术把关。
 - （4）对匹配专业项目实施计划进行技术把关。
 - （5）对各阶段尺寸问题推进点检及精度匹配进行技术把关。
2. 协助更新改造项目立项方案审核及实施。
3. 协助匹配工艺管理，点检现生产过程问题，AUDIT匹配问题套改，防突发质量问题，售后反馈相关问题的分析及推动解决。

（二）任职要求：

1. 具有本领域工作经验5年以上，汽车、机械设计等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力，参与过整车厂试制、试生产、尺寸匹配工作，熟悉焊装工艺流程，有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 能够根据尺寸链及产品结构，制定车身及总成、单件的定位基准。

4. 良好的人际沟通、学习能力，责任心强、具备较强的团队协作能力，组织协调能力。

5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

22、装备管理主管（1名）

（一）岗位职责：

1. 协助负责设备、工装的引进、维修及全生命周期管理。

2. 协助负责根据设备工装状态检查，提出设备大修、中修、设备更新和备件的需求及状态报废申请。

（二）任职要求

1. 具有设备管理领域工作经验5年以上，机械自动化、机电、电器等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力，具有设备管理和维保专业知识，有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 良好的人际沟通和学习能力。责任心强、具备较强的组织协调能力。

4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

23、仓储配送主管（1名）

（一）岗位职责：

指导工厂现场零部件收发存管理（含总装、涂装、焊装零件及辅材、出口散件收、发、存管理，车身转运及捆包过程日常监控等）。

（二）任职要求：

1. 具有物流领域工作经验5年以上，机械、电子、电气、自动化等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力，熟悉仓库管理的有关业务知识，有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 熟悉公司产品的基本框架，监督管理仓库，反馈用料信息。

4. 良好的人际沟通和学习能力，责任心强、具备较强的组织协调能力。

5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

24、采购主管（1名）

（一）岗位职责：

1. 负责开展采购体系建设和信息系统建设。

2. 负责开展供应商资源体系建设及管理。

3. 负责采购实施，包括建设工程、设备、随车辅助材料、劳保用品、办公设施用品等物资及服务。

4. 负责开展采购成本改善。

5. 负责完成上级交办的其他工作。

（二）任职要求：

1. 具有采购领域工作经验5年以上，机械、电子、电气、自动化等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力，具有较强的谈判和沟通能力，熟悉相关采购常识，有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 熟悉汽车行业生产工艺流程和作业程序。

4. 良好的人际沟通和学习能力，责任心强、具备较强的组织协调能力。

5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

25、产销平衡主管（1名）

（一）岗位职责：

1. 协助负责产销计划平衡工作，依据销售需求、生产资源及生产能力编制年滚动生产计划及N+3月生产预测计划。

2. 协助负责公司生产订单管理,编制月/周/日订单生产计划, 包含但不限于整车、自制件备品及散件出口。

3. 协助负责公司产能规划,生产能力分析及策划, 组织制定各生产车间生产组织方案。

(二) 任职要求:

1. 具有生产领域工作经验 5 年以上, 车辆、机械、管理等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力熟悉 ERP 操作及逻辑原理, ERP 运用的工作经验, 有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 熟悉生产计划管理流程, 具备产销平衡分析、交期管控、计划分解能力。

4. 良好的沟通协调与团队协作能力、有一定的抗压能力和解决问题的能力。

5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

26、生产调度主管 (1 名)

(一) 岗位职责:

1. 负责产能管理、设计工厂节拍、班制等, 并组织实施。

2. 负责计划管理、组织和协调生产计划及完成。

3. 负责产销平衡管理。

4. 负责生产管理, 包括生产计划进度、生产效率管理、平顺化管理。

5. 负责生产订单管理。

(二) 任职要求:

1. 具有生产领域工作经验 5 年以上, 车辆、机械等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力, 有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 良好的沟通协调与团队协作能力、有一定的抗压能力和解决问题的能力。

4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

27、入口检查主管（1名）

（一）岗位职责：

1. 负责 IQC 零件入口检查方案规划
2. 负责审核零件检查清单、零件检查法
3. 负责审核原材料年度抽检计划
4. 负责建设材料技术分析能力

（二）任职要求：

1. 具有质量管理领域工作经验 5 年以上，车辆工程、自动化、机械制造等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力，具备入口检查工作经验者优先。

3. 熟悉质量管理体系、3C 认证规则、汽车制造总装工艺，具备 ISO 9001 和 VDA6.3 过程审核员资格证。

4. 良好的人际沟通和学习能力，责任心强、具备较强的组织协调能力。

5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

28、产品评审主管（1名）

（一）岗位职责：

1. 负责冲、焊、涂 Audit 评审规划
2. 负责指导冲、焊、涂 Audit 评审实施
3. 负责推进 Audit 评价问题并制定降分计划。

（二）任职要求：

1. 具有质量管理领域工作经验 5 年以上，车辆工程、自动化、机械制造等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力，有整车生产制造企业、Audit 评价工作经验者优先。

3. 熟悉质量管理体系、汽车制造四大工艺。

4.良好的人际沟通、学习能力，责任心强、抗压能力强、具备较强的团队领导能力，组织协调能力。

5.对以上能力优秀者可适当放宽条件。

29、尺寸测量主管（1名）

（一）岗位职责：

1.协助负责尺寸测量体系规划建设，并组织实施和完善。

2.协助负责规划新车型尺寸控制的总体方案设计。

3.协助负责三坐标测量设备、设施及工装的准备、使用管理。

4.协助负责新车型试制过程中零部件测量。

5.协助负责新车型重点外制零部件尺寸认可测量及供应商尺寸测量体系规范、评价与支持。

6.协助负责量产车型自制零部件及整车外观尺寸批量抽检测量分析及讲评。

（二）任职要求：

1.具有质量管理领域工作经验5年以上，车辆工程、自动化、机械制造等相关专业。

2.对业务有一定的理解能力和学习能力，有整车生产制造、尺寸测量企业工作经验者优先。

3.熟悉质量管理体系、3C认证规则、汽车制造四大工艺。

4.了解三坐标、关节臂、激光雷达使用方法。

5.良好的人际沟通、学习能力，责任心强、抗压能力强、具备较强的团队领导能力，组织协调能力。

6.对以上能力优秀者可适当放宽条件。

30、过程审核主管（1名）

（一）岗位职责：

1.审核年度过程审核计划。

2.负责现生产过程质量目标管理。

3. 负责焊装、涂装、总装过程审核。
4. 负责推进过程审核中不符合项整改。
5. 负责过程审核业务规划及能力提升。

(二) 任职要求:

1. 具有质量管理领域工作经验 5 年以上, 车辆工程、自动化、机械制造等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力, 有整车生产制造企业工作经验及审核员证书者优先。

3. 熟悉质量管理体系、3C 认证规则、汽车制造四大工艺。

4. 良好的人际沟通、学习能力, 责任心强、抗压能力强、具备较强的团队领导能力, 组织协调能力。

5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

31、过程质量主管 (1 名)

(一) 岗位职责:

1. 负责整车功能 Audit 评价。
2. 负责新产品量产初期实物质量管理。
3. 协助负责制造过程的产品特性监察。
4. 协助负责制造过程中产生的不合格品质量判定。
5. 负责计量检定工作管理。
6. 负责特殊车过程质量管理。
7. 负责售后 PDI 问题对接。

(二) 任职要求:

1. 具有质量管理领域工作经验 5 年以上, 车辆工程、自动化、机械制造等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力, 有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 熟悉 ISO9001/IATF16949 质量体系, 对生产过程、质量监控有深

刻的认识。

4. 善良正直，爱岗敬业，服从管理，执行力强，沟通能力强，执行能力强。

5. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

32、新产品项目主管（1名）

（一）岗位职责：

1. 协助负责公司新产品项目和新工厂质量策划管理，组织实施和质量认可，新产品质量目标管理。

2. 协助负责部门设计变更组织协调。

3. 协助负责质量要求目录建立及管理。

4. 负责推进新产品生准期间制造质量问题。

（二）任职要求：

1. 具有质量管理领域工作经验5年以上，车辆、机械等相关专业。

2. 对业务有一定的理解能力和学习能力，具备基本的项目管理知识，有整车生产制造企业工作经验者优先。

3. 善良正直，爱岗敬业，服从管理，执行力强，沟通能力强，执行能力强。

4. 对以上能力优秀者可适当放宽条件。

33、过程质量主管（1名）

（一）岗位职责：

1. 负责规划总装在线检查方案。

2. 协助负总装检查工艺编制（静检、动检、路试）。

3. 协助负责制造过程的产品特性监察。

4. 协助负责制造过程中产生的不合格品质量判定。

5. 负责总装在线检查问题推进。

6. 负责审核检查标准作业，人员培训。

（二）任职要求：

1. 具有质量管理领域工作经验 5 年以上，年龄不超过 45 周岁，身体健康。

2. 全日制大学本科及以上学历并取得相应学位，车辆工程、自动化、机械制造等相关专业。

3. 对业务有一定的理解能力和学习能力，有整车生产制造企业工作经验者优先。

4. 熟悉 ISO9001/IATF16949 质量体系，对生产过程、质量监控有深刻的认识。

5. 善良正直，爱岗敬业，服从管理，执行力强，沟通能力强，执行能力强。

注：对以上能力优秀者可适当放宽条件

34、过程质量主管（1 名）

（一）岗位职责：

1. 负责生产过程质量提升方案制定。
2. 负责推进在线检查、过程审核问题。
3. 协助负责制造过程的产品特性监察。
4. 协助负责制造过程中产生的不合格品质量判定。
5. 负责总装在线检查工艺编制（淋雨、终检）。
6. 负责审核检查标准作业，人员培训。

（二）任职要求：

1. 具有质量管理领域工作经验 5 年以上，年龄不超过 45 周岁，身体健康。

2. 全日制大学本科及以上学历并取得相应学位，车辆工程、自动化、机械制造等相关专业。

3. 对业务有一定的理解能力和学习能力，有整车生产制造企业工作经验者优先。

4. 熟悉 ISO9001/IATF16949 质量体系，对生产过程、质量监控有深

刻的认识。

5. 善良正直，爱岗敬业，服从管理，执行力强，沟通能力强，执行能力强。

注：对以上能力优秀者可适当放宽条件

35、在线检查段长（2名）

（一）岗位职责：

1. 负责工段日常安全生产管理。
2. 负责员工技能培训管理。
3. 负责生产现场 5S 管理。
4. 负责工段在线检查质量管理。
5. 负责标准作业编制。

（二）任职要求：

1. 具有班长工作经验 5 年以上，年龄不超过 45 周岁，身体健康。
2. 中专及以上学历，机械、电子、电气、自动化等相关专业。
3. 有班组/工段管理经验优先，对业务有一定的理解能力和学习能力。
4. 熟悉 ISO9001/IATF16949 质量体系，对质量监控有深刻的认识。
5. 良好的人际沟通、学习能力，责任心强、抗压能力强、具备较强的团队领导能力，组织协调能力。

注：对以上能力优秀者可适当放宽条件

36、产品评审主任（1名）

（一）岗位职责：

1. 负责 IQC 零件入口检查方案规划。
2. 负责审核零件检查清单、零件检查法。
3. 负责审核原材料年度抽检计划。
4. 负责建设材料技术分析能力。

（二）任职要求：

1. 具有质量管理领域工作经验 8 年以上，年龄不超过 45 周岁，身体健康。

2. 全日制大学本科及以上学历并取得相应学位，车辆工程、自动化、机械制造等相关专业。

3. 对业务有一定的理解能力和学习能力，具备入口检查工作经验者优先。

4. 熟悉质量管理体系、3C 认证规则、汽车制造总装工艺，具备 ISO 9001 和 VDA6.3 过程审核员资格证。

5. 良好的人际沟通和学习能力，责任心强、具备较强的组织协调能力。

注：对以上能力优秀者可适当放宽条件

37、质量体系主管（1 名）

（一）岗位职责：

1. 协助负责组织制定公司质量战略及公司产品质量规划(包括年度质量工作纲要制定，中长期质量规划制定)。

2. 协助负责质量管理体系。

3. 协助质量数字化建设。

4. 协助负责对接外部质量体系检查。

（二）任职要求：

1. 具有质量管理领域工作经验 5 年以上，年龄不超过 45 周岁，身体健康。

2. 全日制大学本科及以上学历并取得相应学位，车辆、机械等相关专业。

3. 对业务有一定的理解能力和学习能力，熟悉 IATF16949、VDA6.3、ISO9001 等管理体系，有整车生产制造企业工作经验者优先。

4. 善良正直，爱岗敬业，服从管理，执行力强，沟通能力强，执行能力强。

注：对以上能力优秀者可适当放宽条件

38、总装车间段长（2名）

（一）岗位职责：

1. 负责工段日常安全生产管理。
2. 负责员工技能培训管理。
3. 负责生产现场 5S 管理。
4. 负责工段质量管理。

（二）任职要求：

1. 具有班长工作经验 5 年以上，年龄不超过 45 周岁，身体健康。
2. 中专及以上学历，机械、电子、电气、自动化等相关专业。
3. 对业务有一定的理解能力和学习能力。
4. 具备制定企业的制造流程、工序流程、生产作业计划等能力。
5. 良好的人际沟通和学习能力，责任心强、具备较强的组织协调能力。

注：对以上能力优秀者可适当放宽条件

三、报名方式

1. 本次公开招聘通过智联招聘、前程无忧、猎聘网、盐城人才网等媒体同时发布，可登陆查看各岗位素质要求及薪资待遇。

2. 对照岗位素质要求，有意向者填写《简历表》（详见附件），发送至公司招聘邮箱：liuh@gxxnyauto.com，邮件名称统一注明：姓名+应聘岗位。

附件：

《简历表》